**Вниманию работодателей и жителей городского округа**

**город Переславль-Залесский:**

 В целях активизации работы предприятий, индивидуальных предпринимателей Ярославской области по обеспечению гарантий трудовой занятости инвалидов и созданию условий, обеспечивающих инвалидам равные с другими гражданами возможности для занятия полезной, приносящей доход трудовой деятельностью, проводится ежегодный областной смотр-конкурс «За равные возможности» (Постановление Правительства Ярославской области от 06.05.2006 № 356 «О ежегодном проведении областного смотра-конкурса «За равные возможности»).

**Принять участие в смотре-конкурсе могут четыре категории предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов:**

- к первой категории относятся предприятия общественных объединений инвалидов;

- ко второй категории относятся государственные и муниципальные предприятия;

- к третьей категории относятся иные предприятия независимо от вида деятельности и организационно-правовой формы, а также индивидуальные предприниматели, численность работников которых составляет не более 100 человек;

- к четвертой категории относятся иные предприятия независимо от вида деятельности и организационно-правовой формы, а также индивидуальные предприниматели, численность работников которых превышает 100 человек.

Смотр-конкурс проводится по результатам деятельности предприятий за календарный год, предшествующий году проведения смотра-конкурса.

**Условия допуска к участию в смотре- конкурсе «За равные возможности»:**

К участию в смотре-конкурсе допускаются предприятия, относящиеся к вышеназванным категориям, соответствующие следующим требованиям:

- предприятия не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых есть доля участия иностранных юридических лиц;

- предприятия не должны получать в текущем финансовом году средства из областного бюджета в соответствии с иными правовыми актами на цели, установленные Порядком предоставления грантов из областного бюджета на выплату премий победителям смотра-конкурса, утвержденным постановлением Губернатора области от 06.05.2006 № 356 «О ежегодном проведении областного смотра-конкурса «За равные возможности»;

- у предприятий должна отсутствовать просроченная задолженность перед бюджетами всех уровней и государственными внебюджетными фондами;

- у предприятий должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

- участники смотра-конкурса, являющиеся юридическими лицами, не должны находиться в процессе ликвидации, реорганизации, в отношении них не должна быть введена процедура банкротства, их деятельность не должна быть приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

-участники смотра-конкурса, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.

Участие муниципальных и/или федеральных учреждений в смотре-конкурсе возможно при условии представления ими согласия органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении данных учреждений, на участие учреждений в смотре-конкурсе, оформленного на бланке органа-учредителя.

 Предприятия, относящиеся ко второй и четвертой категориям, с численностью работников более 100 человек принимают участие в смотре-конкурсе только в случае выполнения квоты для приема на работу инвалидов, установленной постановлением Губернатора области от 21.12.2004 № 859 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов».

 *Предприятия, имеющие задолженность по заработной плате, к участию в смотре-конкурсе не допускаются.*

 **Перечень документов, предоставляемых участником смотра-конкурса «За равные возможности»:**

-конкурсная заявка (Приложение 1);

- информационная карта участника смотра-конкурса (Приложение 2);

-пояснительная записка с приложением документов, подтверждающих профессиональное обучение и (или) переподготовку инвалидов, пояснительную записку, в которой отражаются информация о проделанной работе по созданию условий труда и обеспечению льгот и гарантий, предусмотренных для инвалидов законодательством Российской Федерации, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида и виды создания инвалидам индивидуальных условий работы,

- справка налогового органа об отсутствии такой задолженности, выданную не ранее, чем за 1 месяц до дня представления заявки на участие в смотре-конкурсе.

- согласие органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении данных учреждений, на участие учреждений в смотре-конкурсе, оформленного на бланке органа-учредителя (для муниципальных учреждений).

Для участия в смотре-конкурсе предприятия, предоставляют в департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области (150000, г. Ярославль, ул. Чехова, д.5) заявки по установленной форме и документы **в срок до 20 апреля года,** следующего за годом, по результатам которого проводится смотр-конкурс.

**Победители конкурса премируются денежной премией.**

 **ФОРМЫ**

Приложение 1

 **Заявка
 на участие в областном смотре-конкурсе «За равные возможности»**

 **среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов,
 в \_\_\_\_ году**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование предприятия-заявителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

 учредитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(только для предприятий общественных объединений инвалидов)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(юридический адрес предприятия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

(почтовый адрес предприятия)

зарегистрировано "\_\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(орган, зарегистрировавший предприятие-заявителя)

присвоен основной государственный регистрационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

занимающееся \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(отрасль производства, вид деятельности предприятия)с численностью работающих \_\_ чел.,

 в том числе инвалидов \_\_\_\_\_ чел., что составляет \_\_\_\_ процент \_\_\_ от среднесписочной

 численности работающих, заявляет о своем намерении принять участие в областном

 смотре-конкурсе "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области,

применяющих труд инвалидов (далее - смотр-конкурс), в \_\_\_\_\_ году.

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что предприятие-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на его имущество не наложен.

Достоверность и полноту сведений, указанных в настоящей заявке, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные о себе, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

предприятия (подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. исполнителя, телефон)

Приложение 2

**Информационная карта
участника областного смотра-конкурса «За равные возможности» среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов**

1.Предприятие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование предприятия-заявителя)

2.Юридический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.Отрасльпроизводства(вид деятельности) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6.Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

8. Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., телефон)

**Социально-экономическое положение
и охрана труда на предприятии в \_\_\_\_\_ году**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | Наименование показателя | Значение показателя | Количество баллов[\*](#sub_99) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Среднесписочная численность работников (чел.) - всего |  |  |
| в том числе инвалидовиз них: |  |  |
| 1.1. | Инвалиды I группы, % |  |  |
| 1.2. | Инвалиды II группы, % |  |  |
| 1.3. | Инвалиды III группы, % |  |  |
| 2. | Средняя начисленная заработная плата на одного инвалида на предприятии (тыс. руб.) |  |  |
| 3. | Выплаты социального характера в среднем на одного инвалида (тыс. руб.) - всегов том числе: |  |  |
| 3.1. | Материальная помощь |  |  |
| 3.2. | Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) |  |  |
| 4. | Наличие коллективного договора (да/нет), его уведомительная регистрация (дата принятия и срок действия) |  |  |
| 5. | Количество инвалидов, прошедших профессиональное обучение и переподготовку |  |  |
| 6. | Количество рабочих мест, оборудованных для инвалидов в соответствии с их индивидуальной программой реабилитации (создание инвалидам индивидуальных условий работы) - всегов том числе: |  |  |
| 6.1. | Для инвалидов I группы |  |  |
| 6.2. | Для инвалидов II группы |  |  |
| 6.3. | Для инвалидов III группы |  |  |
| 7. | Количество аттестованных рабочих мест инвалидов по условиям труда |  |  |
| 8. | Состояние производственного травматизма (количество несчастных случаев с инвалидами на производстве) (по данным государственной статистической отчетности) |  |  |

\* Баллы присуждаются на основании критериев оценки участников областного

смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий Ярославской

области, применяющих труд инвалидов.

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

предприятия (подпись) (Ф.И.О.)

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

профсоюзного комитета (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.